



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

भाग III—खण्ड 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 5]
No 5]

नई दिल्ली, सोमवार मार्च 11, 1996/फाल्गुन 21, 1917
NEW DELHI, MONDAY, MARCH 11, 1996/PHALGUNA 21, 1917

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण
(जल-भूतल परिवहन मंत्रालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 मार्च 1996

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता
और प्रोन्नति) विनियमावली, 1996

एन. एच. ए. आर-12011/1/95-प्रशा.—भारतीय
राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988
का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय राज-
मार्ग प्राधिकरण अधिकारियों और कर्मचारियों की भर्ती,
वरिष्ठता और प्रोन्नति का प्रावधान करने और सलाहकारों
तथा परामर्शदाताओं की नियुक्ति की शक्तों का प्रावधान
करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है,
अर्थात्:—

अध्याय-1

प्रारंभ

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम
भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और
प्रोन्नति) विनियमावली 1996 है।

ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू
होंगे।

2. अनुप्रयोग:—अध्याय II के उपबंध अनुसूची में निविष्ट
सभी पदों के लिए लागू होंगे और अध्याय III के उपबंध
इन विनियमों के अधीन प्राधिकरण द्वारा नियुक्त सलाहकारों
और परामर्शदाताओं पर लागू होंगे।

परन्तु ये विनियम दैनिक मजदूरी वाले कामगारों पर
लागू नहीं होंगे।

3. परिभाषाएं:—इन विनियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा
अपेक्षित न हो:—

(क) "अधिनियम" का अभिप्राय भारतीय राष्ट्रीय राज-
मार्ग प्राधिकरण अधिनियम 1988 (1988 का
68) से है।

(ख) "प्राधिकरण" का अभिप्राय अधिनियम की धारा
3 के तहत गठित भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग
प्राधिकरण से है।

(ग) किसी पद अथवा पदों की किसी श्रेणी के संबंध में
"नियुक्ता प्राधिकारी" का अभिप्राय प्राधिकरण के
किसी ऐसे प्राधिकारी अथवा किसी अधिकारी

अथवा किसी कार्यकारी से है जिसे उक्त पद अथवा पदों की श्रेणी पर नियुक्ति करने की शक्ति प्रत्यायोजित की गई है।

- (घ) "अध्यक्ष" का अभिप्राय प्राधिकरण के अध्यक्ष से है।
- (ङ) "दैनिक मजदूरी वाले कामगार" का अभिप्राय एक बार 90 दिन से अधिक अवधि के लिए आकस्मिक स्वरूप का कार्य करने के लिए प्राधिकरण द्वारा नियुक्त किसी कामगार से है।
- (च) "राष्ट्रीय राजमार्ग" का अभिप्राय किसी ऐसे राष्ट्रीय राजमार्ग से है जो केन्द्र सरकार द्वारा प्राधिकरण में निहित कर दिए गए हों अथवा सौंप दिए गए हों।
- (छ) "अधिकारी अथवा कर्मचारी" का अभिप्राय अध्याय-II के उपबंधों के अनुसार नियुक्त प्राधिकरण के किसी अधिकारी अथवा कर्मचारी से है।
- (ज) "अनुसूची" का अभिप्राय इन विनियमों के साथ मेलन अनुसूची से है।
- (झ) "अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों" का अभिप्राय वही है जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में उनके लिए निश्चित किया गया है।
- (ञ) "चयन समिति" का अभिप्राय विनियम 12 में विनिर्दिष्ट "संघटन" के साथ अधिकारियों अथवा कर्मचारियों के चयन पर विचार करने के लिए अध्यक्ष द्वारा गठित किसी समिति से है।

अध्याय-II

अधिकारियों और कर्मचारियों

के रोजगार की शर्तें

4. पदों का वर्गीकरण:—प्राधिकरण में सभी पदों को निम्न प्रकार वर्गीकृत किया जाएगा:—

- (1) समूह "क"—ऐसे वेतन अथवा वेतनमान वाले सभी पद जो न्यूनतम 4000 रु. से कम न हों।
- (2) समूह "ख"—ऐसे वेतन अथवा वेतनमान वाले सभी पद जो न्यूनतम 2900 रु. से कम न हों परन्तु 4000 रु. से कम हों।
- (3) समूह "ग"—ऐसे वेतन अथवा वेतनमान वाले सभी पद जो न्यूनतम 1150 रु. से अधिक परन्तु 2900 रु. से कम हों।
- (4) समूह "घ"—वे सभी पद जिनका वेतन अथवा वेतनमान अधिकतम 1150 रु. अथवा इससे कम हो।

5. नियुक्ति:—(1) इस पद का नाम जिस पर यह प्रावधान लागू होता है, उसका अम्बर, वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वही होगा जो अनुसूची के कालम 1 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

(2) उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और वे ग्रेड जिनसे चयन किया जाएगा उक्त अनुसूची के कालम 5 से 8 में विनिर्दिष्ट है।

6. छुट्टी:—(1) अनुसूची के कालम 6 में विनिर्दिष्ट छुट्टी आय सीमा में अध्यक्ष द्वारा ऐसे अधिकारियों और कर्मचारियों के मामले में अधिकतम तीन वर्ष जहां उक्त अनुसूची के कालम 7 में विनिर्दिष्ट अधिकतम अनुभव 10 वर्ष अथवा अधिक हो और जहां कालम 7 में विनिर्दिष्ट अधिकतम अनुभव 5 से 9 वर्ष तक हो, उन मामलों में अधिकतम दो वर्ष।

7. रीस्टर रखना:—यह निर्धारण करने के प्रयोजनार्थ कि क्या कोई विशेष आगक्षित श्रेणी अथवा सामान्य श्रेणी के उम्मीदवारों में से भरा जाता है, प्राधिकरण में एक रीस्टर रखा जाएगा।

8. परीक्षा:—सीधी भर्ती की पद्धति अथवा प्रोन्नति द्वारा अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट किसी पद पर प्रत्येक व्यक्ति की नियुक्ति एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर की जाएगी।

परन्तु यथास्थिति प्राधिकरण अथवा नियोक्ता प्राधिकारी परीक्षा की अवधि को छह महीने की अवधि के लिए और बढ़ा सकता है।

9. स्थायीकरण:—(1) जब कोई परीक्षाधीन व्यक्ति विनियम 8 में विनिर्दिष्ट परीक्षा की अवधि अथवा बढ़ाई गई अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है तो उसे उस पद पर स्थायी कर दिया जाएगा जिस पर वह परीक्षाधीन था।

(2) जब किसी परीक्षाधीन व्यक्ति को उस पद के अयोग्य घोषित कर दिया जाए जिस पर वह परीक्षाधीन था तो परीक्षा की अवधि अथवा बढ़ाई गई अवधि समाप्त हो जाने के पश्चात्, उसे, यदि किसी निश्चित पद पर उसका धारणाधिकार हो तो उस पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा और यदि उसका ऐसा कोई धारणाधिकार न हो तो उसे सेवा मुक्त कर दिया जाएगा।

10. अधिवर्षिता की तारीख:—(1) सभी अधिकारी और कर्मचारी अठ्ठावन वर्ष के हो जाने पर अधिवर्षिता की आयु को प्राप्त होंगे।

परन्तु प्राधिकरण किसी अधिकारी अथवा कर्मचारी को पञ्चदश वर्ष की आयु पूरी करने अथवा कुल तीस वर्ष की सेवा पूरी करने के पश्चात् सेवा नियुक्त कर सकता है; यदि प्राधिकरण की राय में ऐसे अधिकारी अथवा कर्मचारी की सेवाएं प्राधिकरण के हित में न हों।

(2) कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी जो किसी कनेडर माम के पहले दिन को छोड़कर किसी अन्य दिन अधिवर्षिता की आयु पूरी करता है तो वह उस महीने के अंतिम दिन सेवा निवृत्त होगा जिसमें वह अपनी अधिवर्षिता की आयु पूरी करता है।

(3) विनियम 11 के उप-विनियम (2) के उपबंधों के अधीन यदि कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी पचपन वर्ष की आयु पूरी होने पर सेवा से निवृत्त होना चाहे और ऐसा करना नियुक्ति की अन्य शर्तों के प्रतिकूल न हो तो वह सेवा निवृत्त हो सकता है।

(4) जब कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी उप-विनियम (1) अथवा उप-विनियम (3) के परन्तुक के अधीन सेवा से निवृत्त हो तो प्राधिकरण ऐसे वेतनमान और शर्तों पर प्रतिपूर्ति करने पर विचार कर सकता है जो प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए जा सकते हैं। प्राधिकरण शर्तों को निर्धारित करने समय सेवा निवृत्त होने वाले कर्मचारी की बची हुई छेप सेवा सहित सभी संबंधित घटकों का ध्यान में रखेगा।

11. सेवा की समाप्ति: (1) प्राधिकरण किसी स्थायी अधिकारी अथवा स्थायी कर्मचारी की सेवाएं, उसे तीन महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा तीन महीने का वेतन और परिलब्धियों का भुगतान करके समाप्त कर सकता है और यदि कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी परीक्षाधीन हो तो उसे एक महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा उसके बदले एक महीने की परिलब्धियों का भुगतान करके उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं। तीन महीने का वेतन और परिलब्धियों का भुगतान करके समाप्त कर सकता है, यदि कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी परीक्षाधीन हो तो उसे एक महीने का लिखित नोटिस देकर अथवा उसके बदले एक महीने की परिलब्धियों का भुगतान करके उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं।

(2) कोई अधिकारी अथवा कर्मचारी प्राधिकरण की सेवा से त्यागपत्र देने, सेवा छोड़ने अथवा सेवा में न रहने के अपने संतुष्ट का तीन महीने का लिखित नोटिस देकर प्राधिकरण की सेवाओं से त्यागपत्र दे सकता है, सेवा छोड़ सकता अथवा सेवा में रहता बन्द कर सकता है।

परन्तु प्राधिकरण अपने विवेक में तीन महीने का नोटिस देने की आवश्यकता को समाप्त कर सकता है अथवा उचित मामलों में यह अवधि कम कर सकता है।

(3) समूह "क" के पद के लिए उम्मीदवारों के चयन के मामले में एक चयन समिति का गठन किया जाएगा जिसका पीठासीन अधिकारी अध्यक्ष होगा और सदस्य (प्रशा.) सहा-निदेशक (सड़क विकास) अथवा उसके द्वारा नामांकित सहायक सहा-निदेशक और अध्यक्ष द्वारा नामांकित प्राधिकरण का कोई अन्य सदस्य उसके सदस्य होंगे।

(4) समूह "ख", "ग" और समूह "घ" के पदों के लिए उम्मीदवारों के चयन के मामले में अध्यक्ष द्वारा

नामांकित कोई सदस्य इसका पीठासीन अधिकारी होगा और महा प्रबंधक (प्रशासन)/उप महा प्रबंधक (प्रशा.) और उपयुक्त शाखा का एक समूह "क" अधिकारी इसके सदस्य होंगे।

परन्तु प्रत्येक चयन समिति में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का उपयुक्त स्तर का कोई अधिकारी भी सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा, यदि चयन समिति का कोई सदस्य अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति का न हो। 13. रिक्तियों का विज्ञापन: (1) प्राधिकरण की सभी रिक्तियों को पात्र अधिकारियों और कर्मचारियों में परिचालित किया जाएगा और इसके अतिरिक्त निम्नलिखित तरीके से अधिसूचित किया जाएगा, अर्थात्—

(क) समूह क अथवा समूह ख पदों के संबंध में इसे न्यूनतम दो समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर अधिसूचित किया जाएगा।

(ख) समूह ग पदों के संबंध में न्यूनतम एक समाचार पत्र में विज्ञापन देकर रिक्ति को अधिसूचित करके और प्रत्येक रिक्ति के लिए न्यूनतम पांच उम्मीदवारों को नामांकित करने के लिए अनुरोध करने हुए कर्मचारी चयन बोर्ड को भी अधिसूचित किया जाएगा।

(ग) ग्रुप घ पदों के संबंध में प्रत्येक रिक्ति के लिए न्यूनतम पांच उम्मीदवारों को नामांकित करने के लिए स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा।

(2) आवेदन अथवा नामांकन प्राप्त होने पर (यथा-स्थिति पात्र अधिकारियों और कर्मचारियों से प्राप्त आवेदनों सहित) उन्हें लिखित परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों के आधार पर अंतिम चयन के लिए चयन समिति के समक्ष रखा जाएगा और उक्त समिति प्रत्येक रिक्ति के लिए तीन उम्मीदवारों का पैनेल तैयार करेगी तथा नियोजन प्राधिकारी को अपनी सिफारिशें भेजेगी।

परन्तु किसी अधिकारी अथवा कर्मचारी अथवा किसी आवेदक की प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर स्थानान्तरण के संबंध में पात्रता अथवा उपयुक्तता का मूल्यांकन करने में सेवा की अवधि अथवा मौजूदा ग्रेड में प्रवीणता के स्तर पर यथाचित ध्यान दिया जाना चाहिए।

(3) चने गए उम्मीदवारों का पैनेल अवधि के दौरान होने वाली किसी भी रिक्ति के मामले में समायोजन किए जाने के लिए चयन की तारीख से एक वर्ष तक के लिए प्रचालित रहेगा।

(4) अनुसूची के कालम 6 में विनिर्दिष्ट ऊपरी आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तारीख उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी।

14. अयोग्यताएं: कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित होते हुए विवाह किया हो अथवा विवाह करने का करार किया हो, अथवा
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करने का करार किया हो, किसी पद अथवा ग्रेड में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा.

परन्तु अध्याय यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष की स्वीय विश्वि के तहत ऐसा विवाह अनुमत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह ऐसे व्यक्ति को इस उप-विनियम को लागू करने से छूट दे सकता है।

(2) प्राधिकरण में किसी पद के लिए कोई प्रावेदन तब तक स्वीकार नहीं किया जाएगा जब तक आवेदक भारत का नागरिक अथवा नेपाल अथवा भूटान की प्रजा न हो।

(3) ऐसा कोई व्यक्ति जो प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप से चयन समिति के किसी सदस्य अथवा प्राधिकरण के किसी अन्य अधिकारी पर प्रभाव डालने का प्रयास करता है अथवा अपनी उम्मीदवारी से संबंधित कोई वास्तविक तथ्य छिपाने का प्रयास करता है अथवा कोई झूठा विवरण या ब्यौरे प्रस्तुत करता है तो उसे किसी पद अथवा ग्रेड में चयन के लिए अयोग्य ठहराया जाएगा।

15. वरिष्ठता : (1) सभी तकनीकी पदों के लिए एक सामान्य वरिष्ठता सूची और सभी गैर-तकनीकी पदों के लिए एक सामान्य वरिष्ठता सूची होगी।

(2) अधिकारियों अथवा कर्मचारियों की वरिष्ठता उस क्रम से होगी जिसकी चयन समिति द्वारा सिफारिश की गई हो।

(3) प्रारंभ में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों तत्पश्चात् प्राधिकरण में समायोजित किए गए व्यक्तियों की वरिष्ठता की गणना उनकी प्रारंभिक नियुक्ति की तारीख से की जाएगी। यदि किसी एक ही ग्रेड में दो अथवा अधिक व्यक्ति एक ही तारीख को प्राधिकरण में समायोजित होते हैं तो उनकी परस्पर वरिष्ठता उनके मूल संवर्ग में उनके वरिष्ठता के संदर्भ से निर्धारित की जाएगी।

(4) सामान्य वरिष्ठता सूची की एक प्रति प्रत्येक अधिकारी और कर्मचारी को दी जाएगी।

(5) सामान्य वरिष्ठता सूची में अधिकारियों की परस्पर वरिष्ठता के बारे में कोई विवाद होने के मामले में अध्यक्ष का निर्णय अंतिम होगा।

16. व्यावृत्ति : इस अध्याय की कोई बात इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व-सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के उम्मीदवारों को प्रदान किए जाने वाले अपाक्षत आरक्षण, प्रायु सीमा में छूट तथा अन्य गिवायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अध्याय-III

सलाहकारों/परामर्शदाताओं के रोजगार की शर्तें

17. सलाहकारों/परामर्शदाताओं की नियुक्ति :

(1) अधिनियम की धारा 15 के अधीन अपने कार्य का दक्षतापूर्वक निपटारा करने के लिए प्राधिकरण समय-समय पर इनके सलाहकार/परामर्शदाता नियुक्त कर सकता है जितने वह इस अध्याय के उपधारा के अनुसार आवश्यक समझता है।

(2) नियुक्त किए जाने वाले सलाहकार/परामर्शदाता किसी विशेष प्रकार के कुछ विशिष्ट कार्यों के संबंध में ही नियुक्त किए जाएंगे, जहां सलाह कार्यों अथवा परामर्श सेवाओं की प्राधिकरण के सभी अथवा किसी कार्य के निष्पादन में आवश्यकता हो।

(3) ऐसी नियुक्तियां विशेषतः और पूर्ववर्ती उप-विनियमों की व्यापकता पर प्रभाव डाले बिना विमलविचित के संबंध में की जा सकती हैं:—

(क) किसी राष्ट्रीय राजमार्ग का सर्वेक्षण, विकास और प्रबंध,

(ख) किसी राष्ट्रीय राजमार्ग पर अथवा उसके निकट कार्यालयों अथवा कार्यशालाओं का निर्माण और होटलों, मोटलों, रेस्तरांओं और विधामय कक्षों की स्थापना और रख-रखाव।

(ग) प्राधिकरण के कर्मचारियों के लिए आवासीय भवन और बस्ती का निर्माण।

(घ) और किसी राष्ट्रीय राजमार्ग पर वाहनों के यातायात पर नियंत्रण तथा उसका प्रबंधन.

(ङ) केन्द्र सरकार के विरुद्ध किए गए मुकदमों और कानूनी कार्यवाहियों सहित जिनमें अधिनियम की धारा 12 के अधीन प्राधिकरण को हस्तक्षेपित किया गया हो, प्राधिकरण द्वारा किए गए अथवा उसके विरुद्ध सभी मुकदमों अथवा अन्य कानूनी कार्यवाहियों को संभालना।

(च) भूमि अधिग्रहण अधिनियम, 1894 (1894 का 1) के तहत प्राधिकरण द्वारा अधिग्रहीत भूमि का आवश्यक अधिग्रहण।

(छ) अन्य कोई मानला जिसमें प्राधिकरण यह वांछनीय समझे कि ऐसे मामले किसी सलाहकार अथवा किसी परामर्शदाताओं द्वारा संभाले जाएं।

18. रोजगार की शर्तों : नियुक्ति की अवधि से संबंधित मामले और सलाहकारों/परामर्शदाताओं को भुगतान किए जाने वाले शुल्क का निर्णय प्राधिकरण द्वारा किया जाएगा और उसके लिए कोई विशेष कार्य सौंपने से पहले भावी परामर्शदाता/सलाहकार के साथ एक करार किया जाएगा।

परन्तु कोई सलाहकार अथवा परामर्शदाता (जो सलाहकारों/परामर्शदाताओं की कोई फर्म न हो) जिसकी आयु 62 वर्ष से अधिक हो, प्राधिकरण द्वारा नियुक्त नहीं किया जाएगा।

19. सलाहकारों/परामर्शदाताओं को नियुक्त करने के लिए प्राधिकरण द्वारा लिया जाने वाला निर्णय : किसी सलाहकार/

परामर्शदाता की नियुक्ति की शर्तों सहित उनकी नियुक्ति से संबंधित सभी प्रश्नों का निर्णय प्राधिकरण द्वारा किया जाएगा।

20. सलाहकारों/परामर्शदाताओं का सरकारी कर्मचारी न होना : अधिनियम की सरकारी कर्मचारियों से संबंधित धारा 27 के उपबंध प्राधिकरण द्वारा नियुक्त किसी सलाहकार अथवा परामर्शदाता के मामले में लागू नहीं होंगे।

21. अध्याय 11 के उपबंधों का लागू न होना : इन विनियमों के अध्याय 11 का कोई उपबंध इस अध्याय के अधीन प्राधिकरण द्वारा नियुक्त किसी सलाहकार अथवा किसी परामर्शदाता पर लागू नहीं होगा।

अनुसूची

[विनियम 5, 6, 8 और 13 (4) देखिए]

पद का नाम	पदों की संख्या	स्पष्टीकरण अर्थात् समूह	वेतनमान (रुपये)	भर्ती की पद्धति (क्या भर्ती सीधी अथवा पदोन्नति अथवा विभागीय स्थानान्तरण द्वारा की जाएगी)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महा प्रबंधक (तकनीकी)	6(छह)	समूह "क"	4500-5700	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर पदोन्नति सीधी भर्ती।
आयु सीमा (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के संबंध में)	सीधी भर्ती के मामले में शैक्षिक एवं व्यावसायिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में किम ग्रेड से ऐसा परिवर्तन किया जाता है।		
(6)	(7)	(8)		
48 वर्ष	शैक्षिक अर्हता अनिवार्य :— (1) किसी प्रतिष्ठित औद्योगिकीय संस्थान अथवा माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से स्विजट इंजीनियरी में डिग्री। वांछनीय : किसी प्रतिष्ठापूर्ण संस्थान ने हाईवे इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में निवृत्त इंजीनियरिंग	न्यूनतम 3 वर्ष की अवधि के लिए नियमित आधार पर उप महा प्रबंधक (तकनीकी) के पदधारी उम्मीदवारों में पदोन्नति द्वारा। भारत सरकार, निदेशक पैनल के उम्मीदवारों में जिनकी शैक्षिक अर्हता कालम 7 से किए गए निर्धारण के अनुसार हो अथवा केंद्रीय/राज्य सरकार के विभागों/स्वायत्त निकायों में समकक्ष पदधारियों		

7

8

की स्नातकोत्तर डिग्री/और/अथवा प्रबंध/एम०बी०
ए० में स्नातकोत्तर डिग्री।

अनुभव :—

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम
किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में किसी
उत्तरदायी वरिष्ठ पद पर न्यूनतम 12 वर्ष की
सेवा होनी चाहिए और किसी समकक्ष पद
पर कार्यरत होना चाहिए अथवा उससे निम्न
पद पर अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार
पर न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा होनी चाहिए।

वांछनीय :—

योजना बनाने परामर्शदाताओं और ठेकेदारों की
पूर्व अर्हता परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन,
विस्तृत डिजाइन निर्माण तकनीकी वित्तीय समी-
क्षाएं, निविदाओं का मूल्यांकन ठेका प्रबंधन,
बड़ी निर्माण एंजिनियरिंग/मरकारी निकायों के साथ
निगरानीपरक संर्भक्त बड़े राजमार्ग/पुल परियोज-
नाओं के कार्य निष्पादन के मूल्यांकन से संबंधित
राजमार्ग/पुल इंजीनियरी के क्षेत्र में दक्षता प्राप्त
होना चाहिए।

उम्मीदवारों से अथवा 3700—5000 के वेतन-
मान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीद-
वारों से अथवा उस संगठन में समकक्ष उम्मीद-
वारों से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :—

5 वर्ष से अधिक नहीं परन्तु केन्द्र सरकार के
अनुमोदन से कार्यकाल में वृद्धि की जा सकती
है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

उप महाप्रबंधक (तकनीकी)

गांच (5)

समूह 'क'

3700—5000

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
पदोन्नति/सीधी भर्ती

(6)

(7)

(8)

45 वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं अनिवार्य :

(1) किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकीय संस्थान अथवा
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मिश्रित
इंजीनियरी में डिग्री :

वांछनीय :

राजमार्ग इंजीनियरी से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों)
में मिश्रित इंजीनियरी की स्नातकोत्तर डिग्री
और अथवा प्रबंधन/एम. बी. ए. में स्नात-
कोत्तर डिग्री।

अनुभव :

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम/
अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में
किसी उत्तरदायी वरिष्ठ पद पर न्यूनतम 9
वर्ष की सेवा होनी चाहिए और किसी समकक्ष
पद पर अथवा उससे निम्न पद अथवा उसके
समान पद पर न्यूनतम 4 वर्ष से कार्यरत होना
चाहिए।

प्रबंधक तकनीकी के पद पर न्यूनतम 4 वर्ष की आधि-
से नियमित आधार पर कार्यरत उम्मीदवारों
से पदोन्नति द्वारा।

भारत सरकार में उप सचिव के पैनल में पहले
से नामांकित उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा जिनकी कालम 7 में निर्धा-
रित शैक्षिक अर्हता हो अथवा केन्द्र/राज्य
सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्व-
जनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पदों पर
कार्यरत उम्मीदवारों अथवा 3000—4500 रु.
के वेतनमान में अथवा समान पद पर 3 वर्ष
की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

4 वर्ष से अधिक नहीं परन्तु इसे केन्द्र सरकार के
अनुमोदन से बढ़ाया जा सकता है।

वांछनीय :

योजना बनाने, परामर्शदाताओं और ठेकेदारों की पूर्ण अर्हता, परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन, विस्तृत डिजाइन निर्माण, तकनीकी वित्तीय समीक्षाएं, निविदाओं का मूल्यांकन, ठेका प्रबंधन बड़ी निर्माण एजेंसियों/सरकारी निकायों के साथ निगरानीपरक संपर्क, बड़े राजमार्गों/पुल परियोजनाओं के कार्य निष्पादन के मूल्यांकन में संबंधित राजमार्ग/पुल इंजीनियरी के क्षेत्र में दक्षता प्राप्त होना चाहिए ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रबंधक (तकनीकी)	9(नी)	समूह "क"	3000—4500	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
-----	-----	-----

40 वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं अनिवार्य :

(1) किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकीय संस्थान अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री ।

वांछनीय :

राजमार्ग इंजीनियरी में संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरी की स्नातकोत्तर डिग्री और/अथवा प्रबंधन/एम. बी. ए. में स्नातकोत्तर डिग्री ।

अनुभव :

किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम/अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरदायी वरिष्ठ पद पर न्यूनतम 9 वर्ष की सेवा होनी चाहिए और किसी समकक्ष पद पर अथवा उससे निम्न पद अथवा उसके समान पद पर न्यूनतम 4 वर्ष से कार्यरत होना चाहिए ।

वांछनीय :

योजना बनाने, परामर्शदाताओं और ठेकेदारों की पूर्ण अर्हता, परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन, विस्तृत डिजाइन निर्माण, तकनीकी वित्तीय समीक्षाएं, निविदाओं का मूल्यांकन, ठेका प्रबंधन, बड़ी निर्माण एजेंसियों/सरकारी निकायों के साथ निगरानीपरक संपर्क, बड़े राजमार्गों/पुल परियोजनाओं के कार्य निष्पादन के मूल्यांकन में संबंधित राजमार्ग/पुल इंजीनियरी के क्षेत्र में दक्षता प्राप्त होना चाहिए ।

भारत सरकार के अवर सचिव पैमल में पहले से शामिल उम्मीदवारों से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिनकी कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हता हो अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पद पर कार्यरत उम्मीदवारों से अथवा 2200—4000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की अथवा 2000—3500 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

3 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महायक प्रबंधक (तकनीकी)	6 (छह)	समूह "ब"	2000—3500	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/सीधी भर्ती द्वारा।

(6)	(7)	(8)
10 वर्ष	शैक्षिक अर्हताएं अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/प्रीछांगिकीय संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री। अनुभव किसी सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में किसी पर्यवेक्षक पद पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा होनी चाहिए।	कालम 7 में निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों से अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा. क्षेत्र. उ. में समकक्ष पदधारी उम्मीदवारों अथवा निचले वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु इसमें केन्द्र सरकार के अनुमोदन से वृद्धि की जा सकती है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महाप्रबंधक (प्रशासन)	1 (एक)	समूह "क"	4500—5700	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
48 वर्ष	शैक्षिक अर्हताएं अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री वांछनीय : (ii) विधि में कोई डिग्री अथवा (iii) व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर अथवा सरकारी प्रशासन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अनुभव : किसी उत्तरदायी वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में निचले स्तर पर प्रशासन और स्थापना कार्य का अनुभव। अथवा किसी संगठित सरकारी सेवा का सदस्य जिसका प्रशासन और स्थापना संबंधी मामलों में न्यूनतम 10 वर्ष का अनुभव हो।	पदोन्नति:—अपेक्षित अर्हता प्राप्त उपयुक्त उप-महाप्रबंधक जिसकी उस ग्रेड में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा हो। भारत सरकार में निदेशक पैनल में पहले से शामिल उम्मीदवारों से जिनकी कालम 7 में निर्धारित व्यावसायिक अर्हता हो अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के विभागों अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पदधारी अधिकारियों से अथवा निचले वेतनमान में अथवा समकक्ष पद पर 3 वर्ष की सेवा वाले उम्मीदवार जिनकी कालम 7 में निर्धारित आवश्यक अर्हता हो, में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु इसमें केन्द्र सरकार के अनुमोदन से वृद्धि की जा सकती है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप महाप्रबंधक (प्रशासन)	1 (एक)	समूह "क"	3700—5000	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/सीधी भर्ती द्वारा

(6)	(7)	(8)
45 वर्ष	<p>शैक्षिक अर्हता अनिवार्य :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री वांछनीय :</p> <p>(i) विधि में डिग्री ; अथवा</p> <p>(ii) व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर; अथवा</p> <p>(iii) सरकारी प्रशासन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>अनुभव :</p> <p>किसी उत्तरदायी वरिष्ठ पद पर न्यूनतम 9 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष तक किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा विधि प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में उससे नीचे के स्तर पर प्रशासन और स्थापना के कार्य का अनुभव हो।</p>	<p>पदोन्नति :</p> <p>उपयुक्त प्रबंधक अथवा समकक्ष ग्रेड "क" का कोई अधिकारी जो अपेक्षित शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो और उस ग्रेड में उसकी न्यूनतम 4 वर्ष की सेवा हो। भारत सरकार में उप सचिव के पैनल में पहले से शामिल उम्मीदवारों से जिनकी कालम 7 में निर्धारित व्यावसायिक अर्हता हो अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के विभागों अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पदधारी अधिकारियों से अथवा निचले वेतनमान में अथवा समकक्ष पद पर 3 वर्ष की सेवा वाले उम्मीदवारों जिनकी कालम 7 में निर्धारित आवश्यक अर्हता हो में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि :</p> <p>4 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु इसमें केन्द्र सरकार के अनुमोदन से वृद्धि की जा सकती है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रबंधक	1 (एक)	समूह "क"	3000—4500	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती द्वारा

(6)	(7)	(8)
35 वर्ष	<p>शैक्षिक अर्हता अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री वांछनीय</p> <p>(i) विधि में कोई डिग्री; अथवा</p> <p>(ii) व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर; अथवा</p>	<p>पदोन्नति : निचले स्तर के ग्रेड में उपयुक्त कार्मिक जिनकी उस ग्रेड में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा हो और वे किसी एक वांछनीय शैक्षिक अर्हता सहित कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो।</p>

(7)

(8)

(iii) सरकारी प्रशासन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। अनुभव :

किसी सरकारी कार्यालय अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरदायी पद पर प्रशासन और स्थापना कार्य का न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।

भारत सरकार में अवर सचिव के पैनल में पहले से शामिल उम्मीदवारों अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के विभागों अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम के अधिकारी जो समकक्ष पद पर कार्यरत हों अथवा जो निचले स्तर के पद पर अथवा समकक्ष पद पर न्यूनतम 5 वर्ष से प्रशासन और स्थापना संबंधी कार्य कर रहे हों और जो कालम 7 में निर्धारित आवश्यक अर्हता प्राप्त हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

3 वर्ष से अधिक नहीं परन्तु केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसमें वृद्धि की जा सकती है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महा प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	1 (एक)	समूह 'क'.	4500—5700	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती द्वारा

(6)	(7)	(8)
48 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। (ii) व्यवसायिक अर्हता जैसे:— (क) भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान की अंतिम परीक्षा; अथवा (ख) भारतीय लागत और निर्माण कार्य लेखाकार संस्थान की अंतिम परीक्षा; अथवा (ग) व्यवसाय प्रबंधन में डिग्री जिसमें वित्त को मुख्य विषय के रूप में दिया हो; अथवा (घ) केन्द्र सरकार की संगठित लेखाकार सेवा का सदस्य हो। अनुभव : सरकारी उपक्रम की किसी बड़ी अवसंरचनात्मक परियोजना अथवा किसी स्वायत्त निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के वित्त/लेखा विभाग में किसी उत्तरदायी पद पर न्यूनतम 12 वर्ष की सेवा। वांछनीय : बड़ी परियोजनाओं के लिए विशेषता निविदाओं का अनुमोदन ठेकेदार के दावों और शर्त सविदात्मक मामलों से संबंधित कार्रवाई करने के लिए अपनाए जाने वाले वित्तीय नियमों और लेखा प्रक्रियाओं में दक्षता प्राप्त होना चाहिए।	न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि के लिए नियमित आधार पर उप महा प्रबंधक का पद धारण करने वाले उम्मीदवारों में पदोन्नति द्वारा। भारत सरकार में निदेशक के पैनल में शामिल उम्मीदवारों जो कालम 7 में निर्धारित व्यावसायिक अर्हता प्राप्त हों अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम में समकक्ष पदधारी उम्मीदवारों अथवा 3700—5000 रु. के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष पद वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 5 वर्ष से अधिक नहीं परन्तु केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसमें वृद्धि की जा सकती है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप महा प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	1 (एक)	समूह 'क'	3700--5000	प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
45 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री (ii) व्यावसायिक अर्हता जैसे:-- (क) भारतीय चार्टेड लेखाकार संस्थान की अंतिम परीक्षा। अथवा (ख) भारतीय लेखा तथा निर्माण कार्य संस्थान की अंतिम परीक्षा। अथवा (ग) वित्त के मुख्य विषय के साथ व्यवसाय प्रबंध में डिग्री। अथवा (घ) केन्द्र सरकार की संगठित लेखा सेवा का सदस्य अनुभव किसी सरकारी उपक्रम अथवा किसी स्वायत्त निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन की बड़ी अवसरचत्तुष्क परियोजना से संबंधित वित्त/लेखा विभाग में किसी उच्च पद पर न्यूनतम 12 वर्ष की सेवा। वांछनीय वित्तीय नियमों और विशेषतः बड़ी परियोजनाओं के लिए अपनाई जाने वाली लेख प्रक्रियाओं निविदाओं के अनुमोदन ठेकेदारों के दावों तथा ठेका संबंधी अन्य मामलों के संबंध में कार्यवाही करने में दक्षता प्राप्त होना चाहिए।	न्यूनतम 4 वर्ष की अवधि से नियमित आधार पर किसी प्रबंधक के पद पर कार्यरत उम्मीदवारों से पदोन्नति द्वारा। भारत सरकार के उप सचिव के पद के पैनल में शामिल उम्मीदवार जो कालम 7 में निर्धारित व्यावसायिक अर्हता प्राप्त हों और जो केन्द्र/राज्य सरकार के विभागों अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम में सम-कक्ष पद पर हों अथवा 3000--4500 के वेतनमान में जिनकी 4 वर्ष की सेवा हो अथवा समकक्ष उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रबंधक (वित्त एवं लेखा)	1 (एक)	समूह 'क'	3000- 1500	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण/सीधी भर्ती द्वारा

(6)	(7)	(8)
40 वर्ष	<p>अनिवार्य</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।</p> <p>(ii) इंटरमीडिएट चार्टर्ड एकाउंटेंट, अथवा</p> <p>(iii) इंटरमीडिएट कास्ट एकाउंटेंट, अथवा</p> <p>(iv) भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा सेवा की एस. ए. एस. परीक्षा।</p> <p>अनुभव :</p> <p>निर्माण कार्य अथवा ठेके के निर्माण कार्यों से संबंधित भारत सरकार के विभागों/स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के लेखा विभागों अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक उपक्रम में न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा।</p>	<p>पदोन्नति अगले निम्न ग्रेड न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा सहित अपेक्षित ग्रहता प्राप्त उपयुक्त अधिकारी।</p> <p>भारत सरकार में अवर सचिव के पैनल में पहले से शामिल उम्मीदवारों अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन कार्यरत अधिकारियों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में समकक्ष पदों पर कार्यरत अधिकारियों अथवा न्यूनतम 5 वर्ष से लेखा कार्यों से संबंधित अगले निम्न पद पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कालम 7 में निर्धारित आवश्यक ग्रहताएं हों, में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
लेखा अधिकारी	1 (एक)	समूह "ख"	2375 - 3500	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
30 वर्ष	<p>शैक्षिक योग्यता : अनिवार्य</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) व्यवसायिक योग्यता, जैसे भारतीय चार्टर्ड लेखाकार संस्थान अथवा भारतीय लागत और निर्माण कार्य संस्थान की माध्यमिक परीक्षा पास अथवा (ख) इंडियन आडिट तथा अकाउंट्स सर्विस की एस. ए. एस. परीक्षा अथवा केन्द्र सरकार में किसी अन्य संगठित लेखाकार सेवा की समकक्ष परीक्षा</p> <p>अनुभव :</p> <p>इससे निचले अथवा समकक्ष पद पर न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव जिसमें केन्द्र सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा. क्षे. उ. अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में वित्त वाणिज्यिक लेखा और बजट कार्य की देखरेख का कार्य शामिल हो; अथवा (ख) केन्द्र सरकार की किसी संगठित लेखाकार सेवा का सदस्य।</p> <p>अनुभव :</p> <p>भारत सरकार अथवा किसी सरकारी उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में बड़ी अवसरचरणात्मक परियोजनाओं से संबंधित वित्त/लेखा विभाग में एक जिम्मेदार पद पर कम से कम 12 वर्ष की सेवा।</p>	<p>कालम 7 में विनिर्दिष्ट योग्यता रखने वाले तथा केन्द्र/राज्य सरकार के विभाग अथवा स्वायत्त निकायों, सा. क्षे. उ. में समकक्ष पदधारी अथवा इससे निचले वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि</p> <p>3 वर्ष से अधिक नहीं होगी लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है।</p>

वांछनीय :

बड़ी परियोजनाओं के लिए विशेष रूप से निविदाओं के अनुमोदन ठेकेदारों के दावों, अन्य सविवात्मक मामलों से संबंधित कार्रवाई करने के लिए अपनाए जाने वाले वित्तीय नियमों और लेखा प्रक्रिया तथा अन्य मामलों में दक्षता होनी चाहिए।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
रोकड़िया	1 (एक)	समूह "ग"	1640 - 2900- 125 स्पेशल पे	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/पबोन्नति/सीधी भर्ती

उड़ड़उड़

6	7	8
40 वर्ष	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। 2. आई ए एंड ए डी की एस ए एस परीक्षा अथवा किसी अन्य संगठित लेखा सेवा की समकक्ष परीक्षा पास की हो।	केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा. क्षे. उ. अथवा किसी वाणिज्यिक संस्था में समकक्ष पदधारी उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा। अनुभव : इससे ठीक निचले ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महाप्रबंधक (पी एंड आई एस)	1 (एक)	समूह "क"	4500 - 5700	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
48 वर्ष	शैक्षिक योग्यता अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय डिग्री। (ii) किसी विश्वविद्यालय/संस्थान/प्रतिष्ठित संस्था से कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी/संचार प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा किसी प्रतिष्ठित प्रबंधन संस्थान से एम आई एस/आई टी एक मुख्य विषय के साथ एम. बी. ए.।	कालम 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले उपयुक्त अधिकारी जिनका इससे निचले ग्रेड अथवा समकक्ष ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

हार्डवेयर/साफ्टवेयर फीचरों और अथवा संचार प्रणाली का ज्ञान और इन फीचरों के साथ स्वतंत्र रूप से कार्य करने की क्षमता अत्यन्त वांछनीय समझी जाएगी।

अनुभव :

अनिवार्य : किसी जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 12 वर्षों का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष इससे ठीक निचले ग्रेड में किसी सरकारी विभाग/संस्था अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में कम्प्यूटर हार्डवेयर/साफ्टवेयर/सूचना प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में कम्प्यूटर आधारित एम आई एस कार्य का अनुभव

वांछनीय : राजमार्ग इंजीनियरी/निर्माण अथवा सेवा परिवहन के किसी अन्य संबंधित विषय के साथ एम आई एस के क्षेत्र में लगभग 5 वर्षों का अनुभव।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप-महाप्रबंधक (पी एंड आई एस)	1 (एक)	समूह "क"	3700 - 5000	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/सीधी प्रती द्वारा

(6)	(7)	(8)
45 वर्ष	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय : परियोजना प्रबंधन अथवा लागत प्रबंधन अथवा किसी अन्य संबंधित विषय में स्नातकोत्तर योग्यता। अनुभव : किसी जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 9 वर्षों की सेवा जिसमें से कम से कम 2 वर्षों की सेवा इससे निचले ग्रेड में किसी सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा.क्षे.उ. अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में परियोजना प्रबंधन, प्रबंधन और नियंत्रण संबंधी कार्य में हो।	कालम 7 में विनिर्दिष्ट योग्यता/अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों अथवा केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा.क्षे.उ. में सदस्य पदधारी उम्मीदवारों अथवा इससे निचले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 4 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रबंधक (पी एंड आई एस)	1 (एक)	समूह "क"	3000 - 4500	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण सीधी भर्ती

(6)	(7)	(8)
-----	-----	-----

35 वर्ष

शैक्षिक योग्यता

अनिवार्य

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री कालम 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक योग्यता तथा
(ii) किसी विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा किसी अनुभव रखने वाले उपयुक्त अधिकारी जिनका प्रतिष्ठित संस्था में कम्प्यूटर विज्ञान/सूचना उससे ठीक निचले अथवा समकक्ष ग्रेड में कम प्रौद्योगिकी/संचार प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा से कम एक वर्ष का अनुभव हो।
अथवा किसी प्रतिष्ठित प्रबंधन संस्थान में एम आई एस/आई टी मुख्य विषय के साथ एम बी ए.।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम सी ए
अथवा किसी प्रतिष्ठित संस्थान से समकक्ष योग्यता।

हार्डवेयर/साफ्टवेयर फीचरों और/अथवा संचार प्रणालियों का ज्ञान और इन फीचरों के साथ स्वतंत्र रूप से कार्य करने की क्षमता को अत्यन्त वांछनीय समझा जाएगा।

अनुभव :

अनुभव :

किसी सरकारी विभाग/संस्था अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में कम्प्यूटर हार्डवेयर/साफ्टवेयर सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित और कम्प्यूटर आधारित कार्य में किसी जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव इससे ठीक निचले ग्रेड में होना चाहिए।

वांछनीय :

राजमार्ग इंजीनियरी/निर्माण अथवा सेवा परिवहन के किसी अन्य संबंधित क्षेत्र में एम आई एस कार्य में लगभग 3 वर्ष का अनुभव।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महाप्रबंधक (निजी निवेश)	1 (एक)	समूह "क"	4500 - 5700	प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती

(6)

(7)

(8)

45 वर्ष

अनिवार्य :

अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री

अथवा

चार्टर्ड लेखाकार

अथवा

किसी प्रतिष्ठित संस्थान से एम.बी. ए. वित्त ।]

अनुभव :

वित्त के क्षेत्र में न्यूनतम 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव परियोजना वित्त प्रबंधन तथा राष्ट्रीय और अन्तर्राष्ट्रीय वित्तीय संस्थाओं से धन जुटाने से संबंधित कार्यों में होना चाहिए ।

बांछनीय :

मर्चेन्ट बैकिंग, निवेश वित्त-पोषण, लीज तथा हायर परचेज कार्यों में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।

बांछनीय :

सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र की संस्था अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक वित्तीय संस्थान में किसी जिम्मेदार पद पर परियोजना वित्त पोषण अथवा कालम 7 में विनिर्दिष्ट किसी अन्य संबंधित क्षेत्र में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव :

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

5 वर्ष से अधिक नहीं लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है ।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

महाप्रबंधक (विधि)

1 (एक)

समूह "क"

4500 - 5700

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पदोन्नति सीधी भर्ती

(6)

(7)

(8)

48 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि स्नातक । अनुभव :

1. विधि/विधायी मामलों के क्षेत्र में समूह "क" अथवा समकक्ष पद पर कम से कम 12 वर्ष की निरन्तर तथा नियमित सेवा ।

2. संविदात्मक मामलों और पंचाट/दावों से संबंधित मामलों की कानूनी अनिवार्यताओं से संबंधित कार्य में दक्ष होना चाहिए ।

उन व्यक्तियों को बरीयता दी जाएगी जो अंतर्राष्ट्रीय करारों की विधीक्षा/मसौदा तैयार करने और बड़े कार्यों के ठेकों से संबंधित दस्तावेजों तथा वित्त पोषण की विभिन्न विधियों में अनुभव रखते हों ।

कालम 7 में विनिर्दिष्ट योग्यता रखने वाले ऐसे उम्मीदवारों में से, जो पहले ही निवेशक के पैनल में हों अथवा केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सा. क्षेत्र. उ. किसी वाणिज्यिक संस्था/सालिसिटर्स को किसी प्रतिष्ठित फर्म अथवा 3700 - 5000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा रखने वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

3 वर्ष से अधिक नहीं लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है ।

1	2	3	4	5
निजी सचिव	5 पांच	“ख”	2000-3500	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- तरण/सीधी भर्ती/ पदोन्नति
6	7	8		
40 वर्ष	अनिवार्य: हायर सैकेन्डरी अथवा समकक्ष। अनुभव : (i) किसी सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय इत्यादि में आशुलिपिक पी ए के रूप में 12 वर्ष की लगा- तार तथा स्थायी सेवा जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की सेवा पी ए के रूप में होनी चाहिए। (ii) 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी आशुलिपि तथा इलेक्ट्रॉनिक टाईपराईटर पर 40 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करना। वांछनीय: कम्प्यूटर/निजी कम्प्यूटरों पर कार्य करने में भर्ती- भांति दक्ष होना चाहिए। बर्ड स्टार/बर्ड प्रोसेसिंग और इसी प्रकार के साफ्टवेयर कार्यक्रमों के ज्ञान को अत्यधिक वांछनीय समझा जाएगा। अंग्रेजी के साथ-साथ हिन्दी आशुलिपि तथा टंकण जानने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।	केन्द्र/राज्य सरकार के विभाग स्वायत्त निकाय / सा.क्षे. उ. अथवा किसी प्रतिनिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में सदृश पदधारी अथवा 1640-2900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है।		

1	2	3	4	5
निजी सहायक	8 आठ	“ख”	1640-2900	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/ पदोन्नति
6	7	8		
35 वर्ष	अनिवार्य : हायर सैकेन्डरी अथवा समकक्ष अनुभव : (i) कमसे कम 8वर्ष की लगातार और स्थायी सेवा जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की सेवा आशुलिपिक के रूप में हो। (ii) 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी आशुलिपि तथा इलेक्ट्रॉनिक टाईपराईटर पर 40 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण।	केन्द्र /राज्य सरकार के विभागों/स्वायत्त निकायों/ क्षे. उ. अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्था में सदृश पदधारी उम्मीदवारों अथवा रु. 1200-2040 के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा वाले उम्मीदवारों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 5 वर्ष से अधिक नहीं लेकिन केन्द्र सरकार के अनुमोदन से इसे बढ़ाया जा सकता है।		

6	7	8
<p>वांछनीय :</p> <p>कम्प्यूटर/निजी कम्प्यूटर पर कार्य करने में मली-भानि दक्ष होना चाहिए। बर्ड स्टार/बर्डप्रोसैसिंग और इसी प्रकारके सॉफ्टवेयरकार्यक्रमों के ज्ञान को अत्यधिक वांछनीय समझा जाएगा।</p> <p>अंग्रेजी के साथ-साथ हिन्दी आणुलिपिक और टंकण जानने वाले उम्मीदवार को वरीयता दी जाएगी।</p>		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण अर्थात् ग्रुप	वेतनमान (र.)	भर्ती की पद्धति
आणुलिपिक ग्रेड "घ"	9(नौ)	ग्रुप "ग"	1200-2040	सीधी भर्ती
आवृ सीमा (केवल सीधी भर्ती के मामले में)	शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति प्रति/नियुक्ति स्थानांतरण किया जाता है।		

6	7	8
वर्ष 25	<p>निम्नी बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा</p> <p>अनिवार्य:</p> <p>इलेक्ट्रानिक टाईपराईटर पर अंग्रेजी आणुलिपि/टाईप की 80/30 शब्द प्रति मिनट की गति।</p> <p>कम्प्यूटरों पर बर्ड प्रोसैसिंग का कार्य-साधक ज्ञान भी होना चाहिए।</p> <p>संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।</p>	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण अर्थात् ग्रुप	वेतनमान (र.)	भर्ती की पद्धति (क्या भर्ती सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा विभागीय स्थानांतरण द्वारा की जाएगी)।
1	2	3	4	5
केयर टेकर-व-स्टोर कीपर	1	ख	1640-2900	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पदोन्नति/सीधी भर्ती।

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं के मामले में)

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के मामले में वह ग्रेड जिससे ऐसी पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी है

6	7	8
30 वर्ष	शैक्षिक अर्हता अनिवार्य : किसी मायस्तप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/स्कूल से मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य। अनुभव : भंडार के रख रखाव और बड़े कार्यालय भवन के रखरखाव में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।	कालम 7 में निर्धारित अर्हता प्राप्त और किसी केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभाग अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पद पर कार्यरत उम्मीदवारों जिनकी निचले वेतनमान में 2 वर्ष की न्यूनतम सेवा हो, में से प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि : 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी परन्तु केन्द्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाई जा सकती है।

1	2	3	4	5
स्टाफ कार ड्राईवर	2	ग	950-1500	सीधी भर्ती

6	7	8
18 से 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य : वाहन चलाने मोटर मॅकेनिज्म में व्यावसायिक कुशलता और वैध ड्राईविंग लाइसेंस रखना। वांछनीय : आठवीं कक्षा पास।	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण अथवा पद	वेतनमान (रु०)	भर्ती की पद्धति
1	2	3	4	5
स्वागतकर्त्ता (रिसैप्सनिस्ट)	एक	ग्रुप "ग"	1300-2040	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं के मामले में)

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

6	7	8
25 वर्ष	किसी बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा	केन्द्र सरकार का कोई अधिकारी जो (i) समकक्ष पद पर कार्यरत हो, अथवा

8

- (ii) 950-1500 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा समतुल्य।
- (iii) सचिवालय सुरक्षा बल, गृह मंत्रालय का उप-निरीक्षक जिसने अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो,
- (iv) सचिवालय सुरक्षा बल, गृह मंत्रालय के सिपाही अथवा हवलदार को दसवीं कक्षा की परीक्षा पास हों और जिनकी इस बल में 8 वर्ष की सेवा हो।

1	2	3	4	5
चपरासी	3	घ	750-940	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

6	7	8
18 और 25 वर्ष के बीच	आठवीं कक्षा पास	कालम सं. 7 में निर्धारित अर्हता प्राप्त और केन्द्र/राज्य सरकार के किसी विभाग अथवा स्वायत्त निकाय/पंजीकृत सोसायटी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पद पर कार्यरत उम्मीदवारों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।
प्रतिनियुक्ति की अवधि :		
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु रख रखाव करने वाले विभाग के अनुमोदन से बढ़ायी जा सकती है।		

1	2	3	4	5
जमादार	1	घ	775-1150	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/सीधी भर्ती।

6	7	8
30 वर्ष	आठवीं कक्षा पास। अनुभव : केन्द्र सरकार के किसी विभाग, राज्य सरकार के किसी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में निम्न अथवा समकक्ष पद का न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।	पदोन्नति : दो वर्ष की नियमित सेवा वाला चपरासी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : कालम सं. 7 में विनिर्दिष्ट अर्हता प्राप्त और केन्द्र/राज्य सरकार के विभाग अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में समकक्ष पद पर कार्यरत अथवा अपने से निम्न वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीदवार।

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th March, 1996

THE NATIONAL HIGHWAY AUTHORITY OF INDIA

(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 1996

N.H. AR-12011/195-Admn.—In exercise of the powers conferred by Section 35 read with Section 9 of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations providing for the recruitment, seniority and promotion of officers and employees and terms and conditions of employment of advisers and consultants. namely :—

CHAPTER I

PRELIMINARY

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—Provisions of Chapter II shall apply to all posts specified in the Schedule and the provisions of Chapter III shall apply to Advisers or Consultants appointed by the Authority under these regulations :

Provided that the provisions of these regulations shall not apply to daily rated workers.

3. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988) ;
- (b) "Authority" means the National Highways Authority of India constituted under Section 3 of the Act ;
- (c) "Appointing Authority" in relation to a post or a category of posts means the Authority or any officer or employee of the Authority to whom the powers of making appointment to the said posts or category of posts have been delegated.
- (d) "Chairman" means the Chairman of the Authority.
- (e) "daily rated worker" means a worker appointed by the Authority to attend to casual nature of work for a period not exceeding ninety days at a time ;

(f) "national highway" means a national highway which has been vested in or entrusted to the Authority by the Central Government ;

(g) "Officer or employee" means an officer or employee of the Authority appointed in accordance with the provisions of Chapter-II.

(h) "Schedule" means the Schedule annexed to these regulations ;

(i) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" have the same meaning as assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India ;

(j) "Selection Committee" means a committee constituted by the Chairman to consider selection of officers or employees with composition specified in regulation 12.

CHAPTER II

TERMS AND CONDITIONS OF EMPLOYMENT OF OFFICERS AND EMPLOYEES

4. Classification of posts.—All posts in the Authority shall be classified as follows :

- (1) Group A—All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 4000.
- (2) Group B—All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 2900 but less than Rs. 4000.
- (3) Group C—All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of over Rs. 1150 but less than Rs. 2900.
- (4) Group D—All posts carrying a pay or scale of pay the maximum of which is Rs. 1150 or less.

5. Appointment.—(1) The name of the post to which this Chapter applies, its number, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule.

(2) The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and the grades from which selection is to be made shall be as specified in columns 5 to 8 of the said Schedule.

6. Relaxation.—(1) The upper age limit specified in column 6 of the Schedule may be relaxed, in the case of officers and employees by the Chairman upto a maximum of three years, where the minimum experience specified in column 7 of the said Schedule is 10 years or more and upto a maximum of two years where the minimum experience specified in column 7 is 5 to 9 years.

7. Maintenance of roster.—For the purpose of determining whether a particular post is to be filled from amongst candidates belonging to the reserved category or general category, a roster shall be maintained in the Authority.

8. Probation.—Every person appointed to a post specified in column 1 of the Schedule by the method of direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of one year.

Provided that the Authority or the appointing authority, as the case may be, may extend the period of probation for a further period of six months.

9. Confirmation.—(1) Where a probationer has successfully completed the period of probation or the extended period specified in regulation 8, he shall be confirmed in the post in which he was on probation.

(2) Where a probationer is declared unfit for the post in which he was on probation after the expiry of the period of probation or the extended period, he shall, if he is having a lien on a lower post, be reverted to that post and if he has no such lien, be discharged.

10. Age of superannuation.—(1) All officers and employees shall superannuate when they attain the age of fifty-eight years.

Provided that the Authority may retire any officer or employee on, or at any time after, the completion of fifty five years of age or thirty years of total service if in the opinion of the Authority the services of such officer or employees are no longer required in the interest of the Authority.

(2) An officer or employee, who attains the age of superannuation on any day other than the first day of any calendar month, shall retire on the last day of month in which he completes this age of superannuation.

(3) Subject to the provisions of sub-regulation (2) of regulation 11, an officer or employee may also, if he so desires, and subject to the other terms of appointment to the contrary, if any, retire from service on completion of fifty years of age.

(4) When an officer or employee retires from service either under the proviso to sub-regulation (1) or sub-regulation (3), the Authority may consider grant of compensation on such scale and terms as may be determined by it from time to time. The Authority while determining the terms shall take into account all relevant factors including the balance of service left to a retiring employee.

11. Termination : (1) The Authority may terminate the services of any Officer or employee by giving him three months notice in writing or by paying him three months emoluments in lieu thereof. Where services of such officer or employee have not been confirmed and where such officer or employee is on probation, by giving him one month's notice in writing or by paying one month's emoluments in lieu thereof.

(2) An officer or employee may resign, leave or discontinue from the service of the Authority by giving three months notice in writing of his intention to resign, leave or discontinue the service of the Authority.

Provided that the Authority may, in its discretion, dispense with the requirement of giving three months notice or reduce the period in appropriate cases.

(3) In the case of selection of candidates to a Group "A" post, the Chairman shall be Presiding Officer thereof and the Member (Admn.), the Director General (Road Development) or the Assistant Director General nominated by him and another Member of the Authority nominated by the Chairman shall be its members.

(4) In the case of selection of candidates belonging to Group "B" "C" and Group "D" posts, a Member nominated by the Chairman shall be its presiding officer and the General Manager (Admn.) Deputy General Manager (Admn.) and another Group "A" officer of appropriate discipline shall be its Members :

Provided that in each Selection Committee an Officer of appropriate rank belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe shall also be inducted as a Member in case no member of the selection committee belongs to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe.

12. Advertisement of vacancies : (1) All vacancies in the Authority shall be circulated among eligible Officers, and employees and in addition notified in the following manner, namely :—

(a) In relation to Group A or Group B posts, it shall be notified by advertisement in at least two newspapers.

(b) In relation to Group C posts, by notifying the vacancy by advertisement in at least one newspaper and also by notifying the Staff Selection Commission requesting it to nominate at least five candidates against each vacancy.

(c) In relation to Group D posts, by notifying the local Employment Exchange to nominate at least five candidates against each vacancy.

(2) On receipt of application or nomination (including) applications for eligible officers and employees, as the case may be, the same shall be placed before the Selection Committee for final selection on the basis of written test or interview, or both and the said committee shall prepare a panel of three candidates against each vacancy with its recommendations to the Appointing Authority ;

Provided that in assessing the eligibility or suitability of an officer or employee or an applicant on transfer on deputation terms, due regard should be given to the length of service and the degree of proficiency in the existing grade.

(3) The panel of selected candidates shall remain operative for one year from the date of selection to be adjusted in case of any future vacancy occurs during the period.

(4) The crucial date for determining the upper age limit specified in column 6 of the Schedule shall be the closing date for receipt of application from candidates.

14. Disqualifications : No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post or grade ;

Provided that the Chairman may, if he is satisfied that such marriage is permissible under the personal law of such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this sub-regulation.

(2) No application for any post in the Authority shall be entertained unless the applicant is a citizen of India or a subject of Nepal or Bhutan.

(3) Any person who directly or indirectly attempts to influence any member of the Selection Committee or any other officer of the Authority or suppresses any material fact in relation to his candidature or provides any false statement or particulars shall be liable to be disqualified for selection to any post or grade.

15. Seniority : (1) There shall be a common seniority list for all technical posts and a common seniority list for all non-technical posts.

(2) The seniority of officers or employees shall be in the order in which they are recommended by the Selection Committee.

(3) The seniority of persons initially appointed on deputation and subsequently absorbed in the Authority shall be reckoned from the date of their initial appointment. If two or more persons in the same grade get absorbed in the Authority on the same date, their inter se seniority shall be determined with reference to their seniority level in their parent cadre.

(4) A copy of the common seniority list shall be supplied to each officer and employee.

(5) In case of any dispute regarding inter se seniority of officers in the common seniority list, the decision of the Chairman shall be final.

16. Saving : Nothing in this Chapter shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

CHAPTER—III**TERMS AND CONDITIONS OR EMPLOYMENT OF ADVISERS/CONSULTANTS**

17. Appointment of Advisers/Consultants : (1) For the efficient discharge of its functions under section 16 of the Act, the Authority may, from time

to time, appoint as many advisers/consultants as it may consider necessary in accordance with the provisions of this Chapter.

(2) The advisers/consultants to be appointed shall only be in relation to some specified jobs of a specialised nature where advisory functions or consultancy services may be required in the performance of all or any of the functions of the Authority.

(3) In particular and without prejudice to the generality of the preceding sub-regulations, such appointments may be made in connection with :

- (a) the survey, development, maintenance or management of a National Highway ;
- (b) construction of offices or workshops and establishment and maintenance of hotels, motels, restaurants and rest rooms at or near a national highway ;
- (c) construction of residential buildings and township for the employees of the Authority.
- (d) regulation and control on plying of vehicles on a national highway and management thereof.
- (e) handling of all suits or other legal proceedings by or against the Authority, including the suits and legal proceedings against the Central Government which have been transferred to the Authority under section 12 of the Act .
- (f) compulsory acquisition of land required by the Authority under the Land Acquisition Act, 1894 (1 of 1894).
- (g) any other matter which the Authority feels it desirable that such matters should be handled by an advisor or a consultant.

18. Conditions for employment : Matters relating to period of engagement and the fee to be paid to the advisers/consultants shall be decided by the Authority and a contract shall be entered into with the prospective adviser/consultant before a particular job is entrusted to it.

Provided that no Adviser or Consultant (not being a firm of Advisers/Consultants) who is above the age of 62 years shall be engaged by the Authority.

19. Decision to appoint Advisers/Consultants to be taken by the Authority :—All questions relating to appointment of an adviser/consultant including the terms and conditions or their employment shall be decided by the Authority.

20. Advisers/consultants not to be public servants Provision of section 27 of the Act, relating to public servants shall not apply in case of an adviser or a consultant appointed by the Authority.

21. Provisions of Chapter-II not to apply :—No provision of Chapter-II of these regulations shall apply to an adviser or a consultant appointed by the Authority under this Chapter.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification of post	Scale of Pay (In Rs.)	Method of Recruitment
1	2	3	4	5
General Manager Technical)	6 (Six)	Group A	4500-5700	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment

Age limit (In respect of direct recruit only)	Educational and other Qualifications required	In case of promotion or Deputation/Transfer-Grade from which promotion/Deputation/Transfer to be made
6	7	8
48 years	<p>Educational Qualification Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognised University. Desirable. Post Graduate Degree in Civil Engineering in the field(s) relating to Highway Engineering and/or Post Graduate Degree in Management/MBA from an Institute of repute. Experience : Should have put in at least 12 years service in a responsible senior position in a Govt. Deptt./Public Sector Undertaking/Commercial Organisation of repute and should be working in a analogous post or the post next below or equivalent for at least 3 years on a regular basis.</p> <p>Desirable : Should be well versed in the filed of Highway/Bridge Engineering dealing with Planning, Pre-qualification of Consultants and Contractors; Financial Appraisal of Projects; Detailed Designing, Techno-financial reviews; Evaluation of Tenders; Contract Management Monitoring Liaison with major construction agencies/Govt., Bodies Performance Appraisal of Major Highways/Bridge Projects.</p>	<p>By promotion from candidates holding the post of a Dy. G.M. (Tech.) on a regular basis for a period of at least 3 years. By Deputation/transfer from candidates already on the panel of Director in the Govt. of India and having the Educational qualifications stipulated in Col. 7 or from candidates holding analogous posts in a Central/State Govt. Deptt., Autonomous Body/Public Sector Undertaking or with 3 years regular service in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent in the Organisation.</p> <p>Period of Deputation : Not more than 5 years but may be entered with the approval of Central Govt.</p>

Name of the Post	No of Posts	Classification of post	Scale of Pay (In Rs.)	Method of Recruitment
1	2	3	4	5
Dy. General Manager (Technical)	5 (Five)	Group A	3700-5000	Transfer/deputation/promotion/direct recruitment

Age limit (In respect of direct recruit only)	Educational and other Qualifications required	In case of promotion or Deputation/Transfer-Grade from which promotion/Deputation/Transfer to be made
6	7	8
45 years	<p>Educational Qualification Essential (Tech) on a regular basis for a (i) Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognised University</p> <p>Desirable : Post Graduate Degree in Civil Engineering in the field's relating to Highway Engineering and/or Post Graduate Degree in Management/MBA from an Institute of repute.</p> <p>Experience : Should have put in at least 9 years service in a responsible senior position in a Govt. Deptt./Public Sector Undertaking/Commercial Organisation of repute and should be working in a analogous post or the post next below or equivalent for at least 3 years on a regular basis.</p>	<p>By promotion from candidates holding the post of Manager</p> <p>Period of at least 4 years. By Deputation/transfer from candidates already on the panel of Dy. Secy. in the Govt. of India and having the Educational qualifications stipulated in Col. 7 or from candidates holding analogous posts in a Central/State Govt. Deptt./Autonomous Body/Public Sector Undertaking or with 3 years regular service in the scale of Rs. 3000- 4500 or equivalent in that Organisation.</p> <p>Period of Deputation : Not more than 4 years but may be entered with the approval of Central Govt.</p>

Desirable :

Should be well versed in the field of Highway/Bridge Engineering dealing with Planning, Pre-qualification of Consultants and Contractors; Financial Appraisal of Projects; Detailed Designing, Techno-financial reviews; Evaluation of Tenders; Contract Management; Monitoring Liaison with major construction agencies/ Govt., Bodies; Performance Appraisal of Major Highways/Bridge Projects.

1	2	3	4	5
Manager (Technical)	9 (Nine)	Group A/B	3000-4500	Transfer on deputation/promotion/direct recruitment.

6	7	8
40 years	<p>Educational Qualification Essential (i) Degree in Civil Engineering from a reputed Institution of Technology or a recognised University.</p> <p>Desirable Post Graduate Degree in Civil Engineering in the field's relating to Highway Engineering and/or Post Graduate Degree in Management/MBA from an Institute of repute.</p> <p>Experience Should, have put in at least 3 years service in a responsible senior position in a Govt. Deptt./Public Sector Undertaking/Commercial Organisation of repute and should be working in a analogous post or the post next below or equivalent for at least 3 years.</p>	<p>By deputation/transfer from candidates already on the panel of Under Secy. in the Govt. of India and possessing the Educational qualifications stipulated in Col. 7 or from candidates holding analogous post in a Central/State Govt. Deptt./Autonomous Body/Public Sector Undertaking or with 3 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or 6 years in the scale of Rs. 2000-3500.</p> <p>Period of Deputation Not more than 3 years but may be extended with the approval of Central Govt.</p>

7

Desirable

Should be well versed in the field of Highway/Bridge Engineering dealing with Planning, Pre-qualification of Consultants and Contractors; Financial Appraisal of Projects; Detailed Designing, Techno-financial reviews; Evaluation of Tenders Contract Management; Monitoring Liaison with major construction agencies/Govt., Bodies; Performance Appraisal of Major Highways/Bridge Projects.

1	2	3	4	5
Assistant Manager (Technical)	6 (Six)	Group B	2000-3500	Transfer on deputation/promotion by direct recruitment

6	7	8
40	<p>Educational Qualification Essential (i) Degree in Civil Engineering from a Institution of Technology or a recognised University. [</p> <p>Desirable Post Graduate Degree in Civil Engineering in the fields relating to Highway Engineering and/or Post Graduate Degree in Management/MBA from an Institute of repute.</p> <p>Experience Should have put in at least 5 yrs. in a supervisory position in a Government Deptt./Public Sector Undertaking/Commercial Organisation of repute.</p>	<p>By deputation/transfer from candidates possessing the qualifications and experience stipulated in Col. 7 or from candidates holding analogous posts in a Central/State Govt. Deptt./Autonomous Body/PSU or with 3 years regular in the scale next below.</p> <p>Period of Deputation Shall not exceed 3 years but may be extended with the approval of the Central Government.</p>

1	2	3	4	5
General Manager (Administration)	1 (One)	Group 'A'	4500-5700	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment.

6	7	8
48 years	<p>Education Qualification Essential (i) Degree of a recognised University. Desirable (i) A degree in law or (ii) Master in Business Administration or (iii) A post graduate diploma in Public administration.</p> <p>Experience 12 years experience in a responsible senior position of which at least 3 years in the next below level in Admn. and Estt. work in a Govt. office or Public Body or a commercial organisation of repute. OR Member of an organised Central Govt. service with a minimum experience of 10 years in Admn. & Estt. matters.</p>	<p>Promotion: Suitable Dy. G.M. possessing requisite qualification with at least 3 years service in the grade By deputation/transfer from candidates already on the panel of Director in the Government of India and having the Professional qualification stipulated in Col. 7 or from officers under Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or Public Sector undertaking holding analogous posts or with 3 yrs. service in the scale next below or equivalent and possessing the necessary qualifications prescribed in Col. 7</p> <p>Period of deputation Shall not exceed 5 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
Deputy General Manager (Administration)	(1 One)	Group "A"	3700-5000	Transfer on deputation /promotion/ Direct recruitment.

6	7	8
45 years	<p>Education Qualification Essential : i) Degree of a Recognised University. Desirable : (i) A degree in Law or (ii) Master in Business Administration, or (iii) A post graduate diploma in Public Administration.</p> <p>Experience 9 years experience in a responsible senior position out of which at least 2 years in the next below level in Admn. and Estt. work in a Govt. office or Public Body or a commercial organisation of repute.</p>	<p>Promotion : Suitable Manager or an officer of an equivalent grade possessing requisite educational qualifications with at least 4 years service in the grade. By deputation/transfer from candidates already on the panel of Dy. Secy. in the Government of India and having the Professional qualification stipulated in Col. 7 or from Officers under Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or Public Sector Undertaking holding analogous posts or with 3 yrs service in the scale next below or equivalent and possessing necessary qualification prescribed in Column. 7</p> <p>Period of deputation : Shall not exceed 4 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
Manager (Administration)	(1 One)	Group "A"	3000—4500	Transfer on deputation/promotion Direct recruitment.

6	7	8
35 years	<p>Education Qualification Essential : (i) Degree of Recognised University. Desirable : (i) A degree in Law or (ii) Master in Business Administration or (iii) A post graduate diploma in Public Administration.</p> <p>Experience : At least 5 years experience in a responsible position with Admn. & Estt. work in a Govt. office or Autonomous Body or Public Sector Undertaking or a Commercial organisation of repute</p>	<p>Promotion : Suitable personnel in the grade next below with 5 years service in that grade and possessing the educational qualification prescribed in Col. 7 including one of the desirable educational qualifications.</p> <p>By deputation/transfer from candidates already on the panel of Under Secy. in the Govt. of India or from officers under Central/State Govt. Deptt. or Public Sector Undertaking holding an analogous posts; or a post next below or equivalent thereto dealing with Admn. and Estt. work for at least 5 years and possessing the necessary qualification stipulated in Col. 7.</p> <p>Period of Deputation : Shall not exceed 3 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

Name of the Post	No. of Posts	Classification of post	Scale of Pay (in Rs.)	Method of Recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Finance and Accounts)	1 (One)	Group "A"	4500—5700	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment.

Age limit (In respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of promotion or Deputation/Transfer-Grade from which promotion/Diputation/Transfer to be made.
6	7	8
48 years	<p>Educational Qualification Essential : (i) Degree of a recognised University, (ii) Professional qualification such as :— (a) Final exam. of the Institute of Chartered Accountants of India or (b) Final exam of the Institute of Cost and Works Accountant of India.</p>	<p>By promotion from candidates holding post of Dy. General Manager on a regular basis for a period of atleast 2 years.</p> <p>By deputation/Transfer from candidates empanelled for Director in the Govt. of India and having the professional</p>

7

8

OR
(c) Degree in Business Management
with Finance as the major subject.

OR
(d) Member or any organised
Accounts Service of the Central
Government.

qualifications stipulated in Col. 7
holding an analogous post in a Central/
State Govt. Deptt. or Autonomous Body
or Public Sector Undertaking or with 4
years regular service in the scale of Rs.
3700-5700 or equivalent.

Period of Deputation :
Shall not exceed 5 years but may be
extended with the approval of the
Central Government.

Experience :

At least 12 years service in a responsible
position in the finance/accounts deptt.
related to major infrastructural project
of the Govt. of India or a Govt.
Undertaking or an Autonomous Body or
a Commercial Organisation of repute.

Desirable :

Should be well versed with the Financial
Rules and Accounting procedures to be
followed for major projects in particular,
approval of tenders, processing of
contractor's claims and other contractual
matters.

Name of the Post	No. of posts	Classification of post	Scale of Pay (in Rs.)	Method of Recruitment
1	2	3	4	5
Dy. General Manager (Finance and Accounts)	1 (one)	Group "A"	3700,5600	Transfer on depu- tation/promotion/ Direct recruitment.

Age limit (in respect of of direct recruit only)	Educational and other Qualifications required	In case of promotion or deputation/ Transfer—Grade from which promotion/ deputation/transfer to be made
6	7	8
45 yrs.	Educational Qualification Essential: (i) Degree of a recognised University (ii) Professional Qualification such as :— (a) Final exam. of the Institute of Chartered Accountants of India or (b) Final exam of the Institute of Cost and Works Accountant of India.	By promotion from candidates holding post of a Manager on a regular basis for a period of at least 4 years. By deputation/Transfer from candidates empanelled for Director in the Govt. of India and having the professional qualification stipulated in Col. 7 holding an analogous post in a Central/State

6	7	8
	or (c) Degree in Business Management with Finance as the major subject. or (d) Member of any organised Accounts Service of the Central Government. Experience : Atleast 12 years service in a responsible position in the finance/accounts deptt. related to major infrastructural project of the Govt. of India or a Govt. Undertaking or an Autonomous Body or a Commercial Organisation of repute. Desirable : Should be well versed with the Financial Rules and Accounting procedures to be followed for major projects in particular, approval of tenders, processing of contractor's Claims and other contractual matters.	Govt. Deptt. or Autonomous Body or Public Sector Undertaking or with 4 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent. Period of Deputation : Shall not exceed 4 years but may be extended with the approval of the Central Government.

1	2	3	4	5
Manager (Finance and Accounts)	1 (One)	Group "A"	3000-4500	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment.

6	7	8
40 yrs	Educational Qualification Essential : (i) Degree of a recognised University (ii) Intermediate Chartered Accountant; or (iii) Intermediate Cost Accountant; or (iv) SAS Exam. of the Indian Audit and Accounts service. Experience : At least 8 years service in an Accounts Department of the Govt. of India/ Autonomous Body/Public Sector Undertaking dealing with construction or contract works in or a Commercial Undertaking of repute.	Promotion: Suitable officials possessing the requisite qualifications with atleast 5 years service in the grade next below. By deputation/transfer from candidates already on the panel of Under Secretary in the Govt. of India or from officers under Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or Public Sector Undertaking holding an analogous post; or a post next below or equivalent thereto dealing with Accounts work for at least 5 years and possessing the necessary qualifications stipulated in Col. 7.

1	2	3	4	5
Accounts Officer	1 (One)	Group "B"	2375-3500	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment.

6	7	8
30 yrs.	<p>Educational Qualification Essential</p> <p>(i) Degree of a recognised University. (ii) Professional Qualification such as :— Intermediate Exam of the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost & Works Accountant of India or SAS Exam of the Indian Audit & Accounts Service or equivalent exam. of other Organised Accounts service in the Central Government.</p> <p>Experience At least 5 years experience in the lower or equivalent post involving handling of Finance Commercial Accounting and Budget work in the Central Govt. Deptt./Autonomous Body/PSU or a commercial organisation of repute; or</p> <p>Member of any organised Accounts Service of the Central Government.</p> <p>Experience Atleast 12 years service in a responsible position in the finance/accounts deptt. related to major infrastructural project of the Govt. of India or a Govt. Undertaking or an Autonomous Body or a Commercial Organisation of repute.</p> <p>Desirable Should be well versed with the Financial Rules and Accounting procedures to be followed for major projects in particular, approval of tenders, processing of contractor's claims and other contractual matters.</p>	<p>By Deputation/Transfer from candidate having the qualifications stipulated in Col. 7 and holding an analogous posts in a Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or PSU or with 2 years service in the scale next below.</p> <p>Period of Deputation : Shall not exceed 3 years but may be extended with the approval of the Central Government.</p>

1	2	3	4	5
Cashier	1 (One)	Group "C"	1640-2900 + Special Pay Rs. 125 P.M.	By transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment.

6	7	8
40 years	<p>1. Graduate of a recognised University. 2. Should have passed SAS examination of the IA&AD or an equivalent examination or any other organised Accounts Service.</p>	<p>By deputation/transfer from candidates holding analogous post in a Central/ State Government Deptt./Autonomous Body/Public Sector Undertaking or a Commercial Organisation.</p> <p>Experience : Should have 3 years service in the grade immediately below.</p>

1	2	3	4	5
General Manager (Planning and Information Systems)	(1 (One))	Group "A"	4500-5700	Transfer on deputa- tion/promotion/ direct recruitment.
6	7	8		
48 years	<p>Educational Qualification Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognised University. (ii) Post-graduate degree/diploma in computer science/Information Technology/ Communication technology from a University/Institute/organisation of repute or MBA with MIS/IT as a major subject from a Management Institute of repute.</p> <p>Desirable : Knowledge of hardware and software features and/or communication systems and ability to deal independently with such features would be highly desirable.</p> <p>Experience Essential : 12 years experience in a responsible senior position of which at least 3 years should be in the grade next below in computer based MIS work of a Govt. Deptt./ Organisation or repute dealing with computer hardware/software/Information Technology.</p> <p>Desirable : Experience of about 5 years in the field MIS dealing with highway engineering/ construction or any other allied form of service transport.</p>	<p>Suitable official possessing requisite qualifications both educational and experience stipulated in Col. 7 with at least 3 years experience in the grade next below or equivalent.</p>		
1	2	3	4	5
Dy. General Manager (Planning & Information Systems)	1(One)	Group "A"	3700-5000	By transfer on deputation/promo- tion/direct recruitment
6	7	8		
45 years	<p>Essential : A degree from a recognised University.</p> <p>Desirable : Post-Graduate qualification in project</p>	<p>By deputation/transfer from candidates possessing the qualifications and experience stipulated in Col. 7 or from candidates holding analogous posts in a</p>		

7

8

Management or Cost Management or any other allied subject.

Experience :

9 years service in a responsible senior position of which atleast 2 years should be in the grade next below in work relating to project planning; Management and control in a Govt. Deptt./Autonomous Body/PSU or Commercial Organisation of repute.

Experience :

Essential : 12 years experience in a responsible senior position of which atleast 3 years should be in the grade next below in computer based MIS work of a Govt. Deptt./Organisation or a commercial organisation of repute dealing with computer hardware/software/Information Technology.

Desirable :

Experience of about 5 years in the field of MIS, dealing with highway engineering/construction or any other allied form of service transport.

Central/State Govt. Deptt./Autonomous Body/PSU or with 3 years regular in the scale next below.

Period of Deputation :

Shall not exceed 4 years but may be extended with the approval of the Central Government.

1	2	3	4	5
Manager (Planning and Information Systems)	1 (One)	Group A & B	2200-4000	Transfer on depu- tation promotion/ direct recruitment.
6	7	8		
35 years	<p>Educational Qualification Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognised University.</p> <p>(ii) Post-graduate diploma in computer science/Information Technology/Communication technology from a University/Institute/Organisation of repute or MBA with MIS/IT as major subject from a Management Institute of repute.</p> <p>Desirable : Post-Graduate degree in MCA from recognised university or equivalent qualification from a institute of repute.</p> <p>Knowledge of hardware & software features and/or communication systems and ability to deal independently with such features would be highly desirable.</p>	<p>Suitable official possessing requisite qualifications both educational and experience stipulated in Col. 7, with at least 1 years experience in the grade next below of equivalent.</p>		

7

8

Experience :

Essential : 5 years experience in a responsible senior position of which atleast 1 years should be in the grade next below in computer based MIS work of a Govt. Deptt./Organisation or a commercial organisation of repute dealing with computer hardware/software /InformationTechnology.

Desirable :

Experience of about 3 years in the field of MIS ; dealing with highway engineering/construction or any other allied form of service transport.

1	2	3	4	5
General Manager (Private Investment)	1 (One)	Group 'A'	4500-5700	Transfer on deputation/promotion/ Direct recruitment

6	7	8
45 years	<p>Essential: Post-Graduate Degree in Economics OR A Chartered Accountant OR MBA with Finance from a Manage Institute of repute.</p> <p>Experience: At least 10 years in finance functions including at least 3 years in Project Finance Management including raising of financial resources from financial institutions both National & International.</p> <p>Desirable Exposure to Merchant Banking, Investment financing, Leasing & Hire Purchase functions for a period of 3 years.</p>	<p>Deputation: Suitable candidate with atleast 10 years experience in a responsible position performing allied functions relating to Project financing or other areas stipulated in Col. 7 in Govt. Deptt./Autonomous Bdy/Public Sector Organisation or any Commercial/Financial Institution of repute.</p> <p>Period of Deputation: Shall not exceed 5 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
General Manager (Law)	1 (One)	Group 'A'	4500-5700	Transfer on deputation/promotion/Direct recruitment.

6	7	8
Not exceeding 46 years	<p>Essential: A degree in Law from a recognised University.</p> <p>Experience:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At least 12 yrs continuous & regular service in the field of law/legislative matters. 2. Should be well versed in legal obligations relating to contractual matters and also arbitration/claims. <p>Preference will be given to persons who are experienced in vetting/drafting international agreements and other documents relating to major work contracts and various forms of financing.</p>	<p>By deputation/transfer from candidates already on the panel of Director in the Govt. of India and possessing the Educational Qualifications stipulated in Co. 7 or from candidates holding analogous posts in a Central/State Govt. Dets./Autonomous Body/Public Sector Undertaking; or a Commercial Organisation/firm of solicitors of repute or with 3 years service in the Scale of Rs. 3700-5000.</p> <p>Period of Deputation: Not to exceed 5 years but may be extended further with the approval of Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
Private Secretary	5 (Five)	Group "B"	2000-3500	Transfer on deputation/promotion/Direct recruitment

6	7	8
40 years	<p>Essential: Higher Secondary or its equivalent.</p> <p>Experience:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. At least 12 years continuous and regular service as Stenographer/PA/in a Govt. Deptt. or Autonomous Body etc. of this, at least 5 years should be as PA. 2. English shorthand/typing speed of 100/40 words per minute on electronic typewriter. <p>Desirable: Should be well versed in working on computers/personal computers. Familiarity with wordstar/word processing and similar software programmes will be highly desirable. Preference will be given to those who know Hindi as well as English Shorthand & typing.</p>	<p>By deputation/transfer from candidate holding analogous posts in Central/State Govt. departments/Autonomous Body Public Sector Undertaking or a Commercial Organisation or repute, or with 5 years service in the scale of Rs. 1640-2900.</p> <p>Period of Deputation: Not to exceed 4 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
Personal Assistant	8	Group "B"	1640-2900	Transfer/Transfer on deputation/promotion/Direct recruitment.

6	7	8
35 years	<p>Essential Higher Secondary or its equivalent. Experience :</p> <p>(i) At least 8 years continuous and regular service of which at least 5 years as Stenographer.</p> <p>(ii) English shorthand/typing speed of 100/40 words per minute on electronic typewriter.</p> <p>Desirable Should be well versed in working on computers/personal computers. Familiarity with wordstar/word processing and similar software programmes will be highly desirable. Preference will be given to those who know Hindi as well as English Shorthand & typing.</p>	<p>By deputation/transfer from candidate holding analogous post in Central/State Govt. departments/Autonomous Body/ Public Sector Undertaking or a Commercial Organisation or reputed, or with 5 years service in the scale of Rs. 1200-2040.</p> <p>Period of Deputation : Not to exceed 4 years but may be extended with the approval of the Central Govt.</p>

1	2	3	4	5
Stenographer Grade "D"	9 (Nine)	Group C	1200-2040	Direct recruitment.

6	7	8
25 years	<p>Matriculation Examination of Board or University.</p> <p>Essential English shorthand/Typing speed of 80/30 w.p.m. on electronic typewriter. Should possess working knowledge of Word Processing on computers.</p> <p>Three years experience in relevant field.</p>	

1	2	3	4	5
Caretaker-cum-Storekeeper	1	B	1640-2900	Transfer on Deputation/Promotion/ Direct recruitment

6	7	8
30 years	<p>Educational qualification Essential : Matriculation of a recognised University/ Board/School or equivalent.</p> <p>Experience: At least 5 years experience in Store keeping and maintenance of large office building.</p>	<p>By deputation/Transfer of candidates having the qualifications stipulated in Govt. and holding an analogous post in a Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or PSU with 2 years regular service in the scale next below.</p> <p>Period of deputation : Shall not exceed 3 years but may be extended with the approval of the Central Government.</p>

1	2	3	4	5
Receptionist	1 (One)	Group "C"	1200-2040	Transfer/Deputation/ Direct recruitment.
6	7	8		
25 years	Matriculation Examination of Board or University.	Officer of Central Govt. (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years regular service in the posts carrying scale of pay of Rs. 950-1500 or equivalent. (iii) Sub-Inspector of the Secretariat Security Force, Min. of Home Affairs who have completed their probation; (iv) Sepoys or Havildars of Secretariat Security Force, Min. of Home Affairs who are Matriculate and have 8 years, service in the Force;		
1	2	3	4	5
Staff Car Driver	2	C	950-1500	Direct recruitment
6	7	8		
Between 18 and 25 yrs.	Essential : Professional skill in driving, motor mechanism and possession of valid driving licence. Desirable : Middle School Standard pass,	..		
1	2	3	4	5
Jamadar	1	D	775-1150	Promotion/Transfer/ Transfer on depu- tation/direct recruit- ment.
6	7	8		
30 years	Middle School pass Experience : At least 5 years experience in the lower or equivalent post in a Central Govt. Deptt./ State Govt. Deptt./Autonomous Body/PSU	Promotion : Peon with two years regular service. Transfer on Deputation : Candidates having the qualifications specified in Col. No. 7 and holding an analogous post in the Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body or PSU or 5 years regular service in the scale next below.		

1	2	3	4	5
Peon	3	D	750-940	Transfer/Deputation/ Direct recruitment.
6	7	8		
Between 18 and 25 years	Middle School Pass	By deputation/Transfer of candidates having the qualification stipulated in Col. No. 7 and holding an analogous post in Central/State Govt. Deptt. or Autonomous Body /Registered Society/ PSU.		
		Period of deputation : Shall not exceed 3 years but may be extended with the approval of the lending Department.		

NEELAM NATH, Member (Fin. & Admn.)

